

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO

W RAMACH NASUTOWSKIEGO UNIWERSYTETU LUDOWEGO

ROZDZIAŁ I Rzeczowy zakres obowiązywania

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania osób zatrudnionych w NASUTOWSKIM UNIWERSYTECIE LUDOWYM oraz osób współpracujących.
2. Osoby zatrudnione, współpracujące zobowiązane są do przestrzegania norm prawnych, etycznych i moralnych zawartych w niniejszym Kodeksie.
3. Osoby zatrudnione, współpracujące, które wskutek postępowania, ryzykują utratą zaufania niezbędnego przy wykonywaniu zadań - naruszają normy niniejszego Kodeksu.
4. Osoby zatrudnione, współpracujące zobowiązane są do nieprzyjmowania od Uczestników Projektu wynagrodzeń lub innych gratyfikacji za udzieloną pomoc.

ROZDZIAŁ II Zadania i zasady

Artykuł 1. Zasada niedyskryminowania

1. Pracownicy, osoby współpracujące w Nasutowskim Uniwersytecie Ludowym nie mogą dyskryminować żadnego z Uczestników Projektu (dalej UP), powstrzymają się w szczególności od wszelkiego nieusprawiedliwionego, nierównego traktowania pojedynczych osób ze względu na ich narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub wyznanie, przekonania polityczne lub innej przynależności do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, inwalidztwo, wiek lub preferencje seksualne.
2. Nasutowski Uniwersytet Ludowy zapewnia równe traktowanie pracowników, współpracowników, uczestników projektu bez względu na wiek, płeć, orientację seksualną, rasę, przekonania polityczne, wyznania religijne.
3. Działania Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego, a w szczególności zachowania pracowników Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego w stosunku do Uczestników projektu, w żaden sposób nie mogą wiązać się z manifestowaniem poglądów politycznych, religijnych itp.

Artykuł 2. Zasada poufałości i bezpieczeństwa

1. Pracownicy, osoby współpracujące w Nasutowskim Uniwersytecie Ludowym zobowiązani są do zapewnienia dyskrecji, bezpieczeństwa i poufności przekazywanych informacji.
2. Pracownicy, osoby współpracujące w Nasutowskim Uniwersytecie Ludowym respektują prawa autorskie do pomysłów UP.

Artykuł 3. Zasada staranności

1. Pracownicy Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego, osoby współpracujące, świadczą usługi z najwyższą starannością oraz z uwzględnieniem znajomości danego tematu w oparciu o metody pracy uznające wartości i wykorzystujące wcześniejsze doświadczenie słuchaczy oraz przy ich udziale i odpowiedzialności w procesach planowania i realizacji działań edukacyjnych.

Artykuł 4. Zasada bezstronności

1. Pracownicy Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego, osoby współpracujące będą mieć ograniczoną realizację zadań w sytuacji powiązania z Uczestnikami Projektu poprzez stosunki rodzinne i inne relacje mające wpływ na bezstronność.

Artykuł 5. Zasada dbałości o środowisko naturalne

1. Nasutowski Uniwersytet Ludowy realizuje zasadę dbałości o środowisko naturalne między innymi poprzez używanie do druku papieru ekologicznego, dwustronne drukowanie, recykling tonerów, segregację odpadów, stosowanie oświetlenia energooszczędnego.

Rozdział III Postanowienia końcowe

1. Koordynator Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego podejmie działania w celu upowszechniania zasad zawartych w Kodeksie, wśród osób zatrudnionych oraz współpracujących w ramach Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego, celem propagowania zawartych w nim wartości i zasad.
2. Osoby zatrudnione oraz współpracujące w ramach Nasutowskiego Uniwersytetu Ludowego zobowiązane są do przestrzegania przepisów niniejszego Kodeksu oraz do kierowania się jego zasadami.

Zatwierdzam i wprowadzam do stosowania
Lublin, dnia 01.07.2023 r.

Koordynator projektu „Nasutowski Uniwersytet Ludowy”