

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS I NIEDYSKRYMINACJI

Dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasada równości szans kobiet i mężczyzn

W ramach projektu „Czas na zmiany” RPLU.10.02.00-06-0035/17

Kadra Projektu realizuje projekt „Czas na zmiany” RPLU.10.02.00-06-0035/17 zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Podstawowym dokumentem, który reguluje powyższą kwestię są *Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014 – 2020*.

Dokument dostępny jest pod adresem:

https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/54997/Wytyczne_w_zakresie_rownosci_zatwierdzone_050418.pdf

Personel kluczowy projektu zapoznał się z powyższymi Wytycznymi oraz został zobligowany do ich przestrzegania w celu prawidłowej realizacji wszystkich zadań w ramach projektu.

Głównym celem stosowania przedstawionych zasad jest umożliwienie każdej zainteresowanej osobie pełnego i komfortowego dostępu do wszystkich form wsparcia. Ponadto objęcie wsparciem jest niezależne od płci czy sprawności (niepełnosprawności) konkretnej osoby.

W ramach projektu „Czas na zmiany” zaplanowano realizację zasady równości szans i niedyskryminacji m.in. poprzez:

1. Dobór personelu projektu w oparciu o posiadaną wiedzę i doświadczenie, bez względu na płeć.
2. Prowadzenie biura projektu w lokalu dostępnym dla osób z niepełnosprawnościami, pozbawionym barier architektonicznych.
3. Prowadzenie działań promocyjnych uwzględniający potrzeby osób z niepełnosprawnościami (np. strona internetowa projektu).
4. Prowadzenie działań promocyjnych uwzględniających osoby w różnym wieku oraz różnych płci (np. zamieszczanie ogłoszeń na portalach internetowych, skupiających różne grupy odbiorców, informacji na temat projektu).
5. Stosowanie w dokumentacji projektu ułatwień dla osób z niepełnosprawnościami (np. czytelna czcionka).
6. Stosowanie przez personel projektu prostego języka podczas komunikacji z Uczestnikami Projektu.
7. Tworzenie przyjaznej relacji w kontaktach z Uczestnikami Projektu, mającej na celu ułatwienie współpracy i przełamanie barier np. nieśmiałości.
8. Prowadzenie zajęć w miejscach dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami (w przypadku potrzeby zastosowania ułatwień architektonicznych itp.). – przed rozpoczęciem zajęć Uczestnicy będą mieli możliwość wypełnienia ankiety usprawnień.

Przez cały okres realizacji projektu podczas wizyt monitorujących różne formy wsparcia prowadzona będzie kontrola stosowania zasady równości, aby zapobiegać możliwym uchybieniom.

W sytuacji, gdy zaistnieją ewentualne uchybienia zostaną wdrożone działania naprawcze.

Projekt „Czas na zmiany” RPLU.10.02.00-06-0035/17 zakłada objęcie wsparciem min. 10% osób powyżej 50 roku życia, min. 40% Uczestników Projektu będą stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach, min. 60% Uczestników Projektu będą stanowiły kobiety oraz min. 10% Uczestników to osoby z niepełnosprawnością.